

Cultures collaboratives



Culture d'épanouissement professionnel

Les organisations qui soutiennent l'apprentissage, l'innovation et l'action mettent en place une culture d'épanouissement professionnel.



L'attitude compte.

Nous pouvons chercher les bonnes idées à l'extérieur de l'organisation, mais nous ne devons pas confier aux « experts » externes la responsabilité de trouver les solutions.

Il est sage que les leaders évaluent les décisions concernant les politiques et la stratégie en fonction des aspects de la qualité, de l'engagement et de la capacité.



Leadership axé sur l'apprentissage

Les apprenants en chef développent le capital professionnel dans leurs organisations

en modélisant l'apprentissage

en façonnant la culture

en maximisant l'impact sur l'apprentissage

Cultures collaboratives



La collaboration ne consiste pas simplement à créer un lieu où les gens se sentent bien, mais plutôt à développer l'expertise de chacun en fonction d'un but commun.

Renforcement de l'expertise



Les processus de changement efficaces façonnent et reçoivent les bonnes idées à mesure qu'ils renforcent les compétences et l'adhésion des participants.

La clé en ce qui concerne le renforcement de l'expertise réside dans

- le développement d'une base commune de connaissance et de compétences pour tous les leaders et les éducateurs du système
- le choix d'un petit nombre d'objectifs
- le déploiement d'efforts intenses pendant plusieurs années

Le renforcement de l'expertise est une approche, pas un programme.

Orientation ciblée

Leadership

Obligation de reddition de comptes

Enrichissement de l'apprentissage



Travail collaboratif

Pour transformer les pratiques d'une école, d'un conseil scolaire ou d'un système, la conception des expériences d'apprentissage doit être solide et le travail collaboratif doit s'effectuer plus en profondeur.

Les approches de travail collaboratif doivent :

- impliquer le système entier;
- mettre l'accent sur l'apprentissage;
- développer l'expertise;
- avoir un impact mesurable;
- être flexibles et dynamiques;
- être durables.

