

## Le leadership au service de la cohérence



### Maîtriser le cadre



Il est essentiel de développer une approche commune.



Il existe différentes manières de procéder en ce qui concerne le Cadre de cohérence, mais il faut se rappeler de prendre part au processus en tant qu'apprenant et de travailler de concert avec les autres en vue de faire progresser l'organisation.

Les leaders influencent le groupe, mais apprennent aussi de lui. L'apprentissage conjoint caractérise les processus de changement efficaces.

Au fur et à mesure que vous maîtriserez le Cadre de cohérence, l'enthousiasme grandissant et les bons résultats inciteront les gens à en faire davantage.

La maîtrise de notre Cadre de cohérence permet aux leaders ainsi qu'aux systèmes d'améliorer leur efficacité et d'aspirer de plus en plus à la durabilité.



## Le leadership au service de la cohérence



Il n'y a jamais eu de meilleur moment pour devenir son propre leader.

Soyez un catalyseur de la cohérence en ces temps chaotiques!



### Développer des leaders à tous les échelons

Ce qui caractérise un leader efficace, ce n'est pas seulement son impact sur le rendement des élèves, mais aussi sur le développement d'autres leaders.



Établir une culture de l'apprentissage où nous nous attendons à ce que beaucoup de gens développent leurs compétences en leadership et aident les autres à faire de même.

L'organisation devrait définir un cadre de leadership et des outils afin de stimuler méthodiquement le leadership au sein du système. Cela pourrait comprendre :

- du mentorat
- de l'accompagnement
- de la rétroaction
- des stages
- le renforcement de l'expertise dans des domaines clés