

SUGGESTIONS DE LECTURE

- La gestion de la formation en entreprise 40\$
- Vers de nouveaux modes de formation professionnelle? 45\$

DISTRIBUTEURS

CANADA

Prologue inc.

BELGIQUE

Patrimoine SPRL

FRANCE

Diffusion AFPUD
Distribution SODIS

SUISSE

Servidis SA

AFRIQUE

Action pédagogique pour
l'éducation et la formation

*Nos livres sont en vente
chez votre libraire...*

*Visitez le www.puq.ca
pour les feuilleter en ligne.*

Société
de développement
des entreprises
culturelles
Québec 

Formation et apprentissage organisationnel

La vitalité de la pratique



**Eduardo Davel et
Diane-Gabrielle Tremblay**

2011, 304 pages
978-2-7605-1470-6

39\$

 Presses
de l'Université
du Québec

COMMENT DÉVELOPPER LES
compétences au travail? Comment faire
de l'apprentissage un levier de dévelop-
pement organisationnel et individuel?
Comment faire bénéficier l'entreprise
des savoirs tacites et des intelligences
pratiques accumulés par les employés
expérimentés? Comment favoriser la
gestion de la relève? Le fait de consi-
dérer que le travail constitue en soi une
occasion d'apprendre par la pratique



vous permettra de répondre à ces questions et d'affûter vos stratégies d'action à cet égard. Communauté de pratique, mentorat, coaching et autoformation : ce livre vous propose une visite guidée dans l'univers de l'apprentissage fondé sur la pratique avec des escales d'expériences en entreprise.

LES AUTEURS

- ▶ **Eduardo Davel** est professeur en management et en gestion des ressources humaines à la Télé-université (Université du Québec). Il détient un doctorat en management de HEC Montréal. Il est également professeur associé à l'Université fédérale de Bahia (Brésil) et a été *visiting scholar* à la Graduate Faculty of Political and Social Science de la New School for Social Research (New York).
- ▶ **Diane-Gabrielle Tremblay** est professeure en économie du travail et en gestion des ressources humaines à la Télé-université (Université du Québec). Elle détient un doctorat en science économique de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Elle est titulaire de la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir et directrice de l'Alliance de recherche universités-communautés (ARUC) sur la gestion des âges et des temps sociaux. Elle a aussi été professeure invitée dans les universités de Paris 1 Sorbonne, Lille 1, Angers, Aix-Marseille, Hanoi, et à la European School of Management.

SOMMAIRE

■ La gestion de la formation

Démarches, fondements et pratiques

■ De la formation à l'apprentissage organisationnel

■ L'apprentissage fondé sur la pratique

■ La communauté de pratique

Le défi de l'engagement au travail

■ Le mentorat

Le défi de la réciprocité en entreprise

■ Le coaching

Le défi de la synchronisation en entreprise

■ L'autoformation

Le défi de la motivation en entreprise

■ La gestion de la formation ou la culture de l'apprentissage ?