

SUGGESTION DE LECTURE

FORMATION ET APPRENTISSAGE ORGANISATIONNEL

La vitalité de la pratique

Eduardo Davel et
Diane-Gabrielle Tremblay

Les savoirs les plus vitaux pour les organisations ne peuvent être transférés uniquement au moyen d'une série de diaporamas. Ils doivent être développés par les employés au cours de leur travail. Communauté de pratique, mentorat, coaching et autoformation : ce livre vous propose une visite guidée dans l'univers de l'apprentissage fondé sur la pratique.



978-2-7605-1470-6

39 \$

DISTRIBUTEURS

CANADA

Prologue inc.

BELGIQUE

Patrimoine SPRL

FRANCE

Diffusion AFPUD
Distribution SODIS

SUISSE

Servidis SA

AFRIQUE

Action pédagogique pour
l'éducation et la formation

**Nos livres sont en vente
chez votre libraire...**

**Visitez le www.puq.ca
pour les feuilleter en ligne.**

Société
de développement
des entreprises
culturelles
Québec

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Typologies et comparaisons internationales

Nouvelle
édition



**Diane-Gabrielle Tremblay
et David Rolland**

2011, 366 pages
978-2-7605-3312-7

37 \$

La nouvelle édition de cet ouvrage présente d'abord l'évolution historique du concept de gestion des ressources humaines, de l'administration du personnel, à l'école des relations humaines, jusqu'à la gestion des ressources humaines d'aujourd'hui. Il expose ensuite divers modèles théoriques de la GRH et en explique les différentes fonctions (recrutement, formation, organisation du travail, rémunération, évaluation), pour s'intéresser aux diverses stratégies d'entreprises et au travail en équipe par

Presses
de l'Université
du Québec

la suite. On passe ensuite aux modèles internationaux de GRH afin d'illustrer la diversité, mais aussi la cohérence d'ensemble des pratiques nationales de GRH dans cinq pays : les États-Unis, le Japon, l'Allemagne, la Suède et le Canada. L'ouvrage a été entièrement mis à jour et montre bien comment ces pratiques de GRH se situent dans leur contexte historique et contemporain. Puis, des études de cas du secteur automobile dans chaque pays permettent de mieux comprendre encore la diversité des pratiques de GRH dans des secteurs identiques. Divers concepts nouveaux sont ainsi situés dans leur contexte national, puis étudiés dans leur application dans d'autres pays : le juste-à-temps, le *ringi*, le *kaizen*, les cercles de qualité, la réingénierie, etc. L'ouvrage met en relief la diversité des approches mais aussi l'importance des acteurs sociaux et de l'environnement de l'entreprise pour expliquer les systèmes nationaux de GRH. L'ouvrage traite enfin du concept de performance et des liens existant entre la GRH et la performance des organisations, ainsi que du transfert des pratiques d'un pays à l'autre. Il intéressera tant les gestionnaires de ressources humaines que les conseillers en la matière, ainsi que les syndicalistes et les employés confrontés à de nouvelles pratiques de GRH.

LES AUTEURS

- ▶ **Diane-Gabrielle Tremblay** est professeure en économie du travail et en gestion des ressources humaines à la Télé-université de l'Université du Québec. Elle détient un doctorat en science économique de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Elle est titulaire de la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir et directrice de l'Alliance de recherche universités-communautés (ARUC) sur la gestion des âges et des temps sociaux.
- ▶ **David Rolland** est professionnel de recherche et tuteur à la Télé-université de l'Université du Québec. Il a travaillé à des recherches sur le travail en équipe, ainsi que sur le modèle japonais de gestion des ressources humaines.

SOMMAIRE

■ PARTIE 1 – ÉVOLUTION ET APPROCHES DE LA GRH

- L'évolution du concept de gestion des ressources humaines
- Les modèles théoriques de la gestion des ressources humaines
- Les fonctions de la gestion des ressources humaines
- Les stratégies d'entreprise : un nouvel enjeu

■ PARTIE 2 – LA GRH À TRAVERS LE MONDE

- La gestion des ressources humaines dans les entreprises des États-Unis
- La gestion des ressources humaines dans les entreprises japonaises
- La gestion des ressources humaines dans les entreprises allemandes
- La gestion des ressources humaines dans les entreprises suédoises
- La gestion des ressources humaines dans les entreprises canadiennes

■ PARTIE 3 – GRH ET PERFORMANCE

- La gestion des ressources humaines, la compétitivité et la performance