

## SUGGESTIONS DE LECTURE

- La domination au travail **25\$**
- L'entrevue structurée **49\$**
- Vers une transformation des relations industrielles en Amérique du Nord **31\$**

## DISTRIBUTEURS

**CANADA**  
PROLOGUE INC.

**BELGIQUE**  
PATRIMOINE SPRL

**FRANCE**  
DIFFUSION AFPUD  
DISTRIBUTION SODIS

**SUISSE**  
SERVIDIS SA

**AFRIQUE**  
ACTION PÉDAGOGIQUE POUR  
L'ÉDUCATION ET LA FORMATION

**NOS LIVRES SONT EN VENTE  
CHEZ VOTRE LIBRAIRE...**

**VISITEZ LE [WWW.PUQ.CA](http://WWW.PUQ.CA)  
POUR LES FEUILLETER EN LIGNE.**

Société  
de développement  
des entreprises  
culturelles  
Québec 

# LE RECRUTEMENT, LA SÉLECTION ET L'ACCUEIL DU PERSONNEL

Outils pour développer  
les compétences du professionnel



**François Bernard Malo**

2010, 380 pages

Collection Gestion des ressources humaines  
et Relations industrielles

978-2-7605-2661-7

**32\$** | **24€**

 **Presses  
de l'Université  
du Québec**

**P** ARMI TOUTES LES PRATIQUES DE gestion des ressources humaines (GRH), la dotation est probablement celle où le savoir-faire et le savoir-être sont au moins tout aussi importants que les connaissances. Pour développer ces deux premiers aspects, rien ne vaut la mise en pratique des théories apprises afin de poser un regard critique sur celles-ci. ►

Le recrutement, la sélection et l'accueil du personnel est le premier ouvrage francophone écrit dans le but d'offrir une aide à la prise de décision totale en matière de dotation. De la planification de la procédure d'embauche à l'accueil et l'intégration des nouveaux employés, en passant par le recrutement et la sélection, chaque étape du processus de dotation est couverte par le biais de questions, de mises en situation, d'exercices et d'outils. Le professeur en GRH pourra utiliser cette panoplie d'instruments pour dynamiser son enseignement en classe. Le professionnel en GRH trouvera quant à lui dans ce livre une source d'inspiration pour créer ses propres outils de recrutement et de sélection du personnel. Enfin, le gestionnaire d'une PME/PMI ne pouvant bénéficier des conseils d'un professionnel des RH s'en servira comme point de départ pour développer ses compétences en la matière.

## L'AUTEUR

- ▶ *François Bernard Malo, CRHA, est professeur agrégé au Département des relations industrielles de l'Université Laval. Il est le président-fondateur d'Icare Ressources Humaines, un cabinet de spécialistes en recrutement.*

## SOMMAIRE

### ■ LES PRÉALABLES DE LA DOTATION

- L'acte de mesurer et d'évaluer
- Le contexte général de la dotation
- Le contexte légal de la dotation
- La planification des ressources humaines

### ■ LE RECRUTEMENT

- L'analyse et la description de poste
- Le profil des exigences/compétences
- Les sources et les méthodes de recrutement
- L'annonce de l'emploi

### ■ LA SÉLECTION

- Le *curriculum vitae*
- Le tri des *curriculum vitae*
- L'entrevue de sélection
- Les tests de sélection
- La vérification des références et des antécédents

### ■ L'ACCUEIL ET L'INTÉGRATION

- L'offre d'emploi et le contrat individuel de travail
- L'accueil et l'intégration du personnel
- L'évaluation de la dotation

### ■ ANNEXE

### ■ GLOSSAIRE