

Développer la cohérence

Pour une plus grande cohérence



Obtenir un succès remarquable et durable en se concentrant sur les bons enjeux et en leur restant fidèle.



La cohérence consiste en

... une profonde compréhension commune du but et de la nature du travail à accomplir, et sous-tend donc ce que les gens pensent et font individuellement et surtout collectivement.

Ce que la cohérence n'est pas

- Structure
- Harmonisation
- Stratégie



Le Cadre de cohérence

Chacune des quatre composantes est au service des trois autres. Elles doivent être abordées de façon simultanée et continue. Le leadership active et relie les quatre composantes.

Développer la cohérence



Les moteurs inefficaces et efficaces en action

La cohérence, c'est se mettre en action en s'appuyant sur les moteurs efficaces.

Adopter le bon état d'esprit pour passer à l'action



... et ne jamais oublier la nature profondément imprévisible du changement.



Joindre la parole à l'acte

Cette démarche, qui consiste à limiter l'emploi des moteurs inefficaces tout en misant sur l'utilisation conjointe des moteurs efficaces, favorise une clarté et une cohésion accrues.