



Collection sous la direction de **CATHERINE BEAUDRY, MÉLANIE DUFOUR-POIRIER, DENIS HARRISSON** et **FRANÇOIS BERNARD MALO**

## AXE ÉDITORIAL

Le monde du travail et de l'emploi subit moult bouleversements et les acteurs le composant y sont à l'origine ou s'y adaptent. Les transformations récentes incitent les gestionnaires, les travailleurs et les travailleuses, les organisations syndicales et l'État à renouveler leurs discours, leurs stratégies et leurs pratiques de manière continue.

Dans cette perspective, la collection **Organisations, ressources humaines et relations de travail** permet aux communautés universitaires et professionnelles de parfaire leurs pratiques et leurs savoirs (théoriques, conceptuels et professionnels) en proposant une lecture dynamique et interdisciplinaire des enjeux et des défis du monde du travail. La collection propose ainsi:

- des ouvrages scientifiques présentant les résultats des travaux de spécialistes;
- des livres axés sur les pratiques exposant une diversité d'approches, d'outils et de stratégies susceptibles d'optimiser les interventions sur le terrain.

## THÉMATIQUES

Les autrices et auteurs sont encouragés à aborder ces questions à travers certaines thématiques qui ne se veulent toutefois pas exclusives en elles-mêmes:

### Modes d'organisation du travail, incluant innovations technologiques, enjeux socio-culturels et de santé

- Conciliation vie au travail – vie hors travail
- Intégrités physique et mentale au travail
- Télétravail
- Relations hiérarchiques
- Mobilisation des employés
- Technologies de l'information et de la communication
- Cybersécurité
- Robotisation
- Flexibilités numérique et fonctionnelle et polyvalence
- Division sociale et technique du travail

## Ressources humaines, incluant performance, dotation et recrutement

- Créativité organisationnelle
- Gestion et développement des compétences
- Évaluation de la performance
- Analyse coûts-bénéfice
- Recrutements local et international
- Attraction et rétention de la main-d'œuvre
- Diversité, équité et inclusion
- Gestion de la relève et rétention des savoirs (organisations apprenantes)
- Stratégies en matière de prévention et de postvention de la santé (physique et mentale) et sécurité au travail

## Relations de travail, incluant politiques publiques

- Syndicalisme et son renouvellement
- Représentation collective
- Caractéristiques de la main-d'œuvre
- Nouveaux risques à la santé au travail et mesures préventives
- Individualisation et collectivisation de la prise en charge des enjeux et risques
- Négociation collective, convention collective, arbitrage de griefs
- Transformation des politiques publiques du travail
- Psychologie du travail

## DIRECTION DE COLLECTION

**CATHERINE BEAUDRY**

Université du Québec à Rimouski

**MÉLANIE DUFOUR-POIRIER**

Université de Montréal

**DENIS HARRISSON**

Université du Québec en Outaouais

**FRANÇOIS BERNARD MALO**

Université Laval

## SOUSSION D'UN MANUSCRIT

Nous sommes toujours à la recherche de nouveaux projets. Vous avez une idée en tête? Permettez-nous de l'évaluer. Remplissez la fiche *Projet d'édition* disponible sur notre site Web dans la section **Pour publier**, et transmettez-la à l'adresse [puq@puq.ca](mailto:puq@puq.ca).



418 657-4399 | [puq@puq.ca](mailto:puq@puq.ca) | Édifice Fleurie, 480, rue de la Chapelle, bureau F015, Québec (Québec) G1K 0B6

### Distribution

Canada: Prologue inc.

France, Belgique et Luxembourg:  
SOFÉDIS/SODIS

Suisse: Servidis, SA

Financé par le  
gouvernement  
du Canada

Funded by the  
Government  
of Canada

Canada

SODEC

Québec



Presses  
de l'Université  
du Québec

50  
ans  
de savoir